

Maasvallei is een middelgrote woningcorporatie in Maastricht. Maasvallei heeft ongeveer 4.500 verhuurobjecten in eigendom en beheer. Maasvallei geeft dagelijks invulling aan de missie '*goed wonen, goed leven*' door mensen met een bescheiden inkomen of in kwetsbare posities, goede en betaalbare huisvesting in aantrekkelijke woonmilieus te bieden.

De omgeving waarbinnen wij werken is zeer dynamisch. Om onze ambities op gebied van wonen & zorg, studentenhuisvesting en verduurzaming waar te kunnen blijven maken binnen de strikte kaders van de overheid zoekt Maasvallei naar innovatieve samenwerkingsvormen. Dit doen wij met een proces-gestuurde zelforganiserende organisatie, waarin medewerkers veel verantwoordelijkheid krijgen binnen de kaders van hun taak. Wij hebben een helder beeld van onze opgave, waarbij wij continu alert zijn op de demografische ontwikkelingen in de regio en oog hebben voor de thema's beschikbaarheid, duurzaamheid en betaalbaarheid. In verband met reglementair aftreden zijn wij op zoek naar een:

### **Lid Raad van Commissarissen met aandachtsgebied volkshuisvesting / juridisch**

De Raad van Commissarissen (hierna: de Raad) heeft tot taak toezicht te houden op de algemene gang van zaken binnen de organisatie en fungeert als sparringpartner van de directeur-bestuurder voorafgaand aan of los van de formele besluitvorming. De Raad vergadert ten minste zeven keer per jaar met de directeur-bestuurder. Daarnaast zijn de leden vertegenwoordigd in één of meerdere commissies, die op afzonderlijke momenten vergaderen. De commissarissen worden benoemd op basis van een vastgestelde profielschets en ontvangen een passende honorering. De leden van de Raad worden benoemd voor een termijn van vier jaar met de mogelijkheid van één herbenoeming voor vier jaar.

De voltallige Raad is samengesteld uit vijf leden. De Raad streeft naar een evenwichtige man/vrouwverhouding binnen de Raad. Geschikte vrouwelijke kandidaten worden dan ook nadrukkelijk verzocht te reageren.

De leden zijn besluitvaardig, resultaatgericht en in staat scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij hebben goed inzicht in de rol en positie van het toezichthoudend orgaan en een affiniteit met de doelstellingen en doelgroepen van Maasvallei. Van de leden wordt verwacht dat zij het principe van een zelforganiserende organisatie steunen en uitdragen. De Raad vindt een open, transparante cultuur belangrijk en toetst niet louter achteraf, maar adviseert gevraagd en ongevraagd voorafgaand aan de formele besluitvorming.

Maasvallei onderschrijft de Governancecode voor woningcorporaties. Deze code geeft normen voor goed bestuur en toezicht, transparantie, externe verantwoording en financiële beheersing. De leden zijn onafhankelijk, objectief en vrij van elke schijn van mogelijke belangenverstreming of verantwoordingsplicht naar een achterban. Ze voldoen aan de volgende algemene profiel-eisen:

- bestuurlijke ervaring;
- werken in teamverband, stimulerend met een positief kritische houding;
- analytisch inzicht;
- in staat om op afstand toezicht te houden;
- maatschappelijke betrokkenheid;
- zicht op maatschappelijke ontwikkelingen;
- breed netwerk.

### **Profielbeschets**

De Raad streeft naar een evenwichtige samenstelling qua kennis en ervaring. Thans zoeken wij een kandidaat met ruime ervaring op het gebied van volkshuisvesting en relevante juridische kennis.

#### *Aandachtsgebied volkshuisvesting (wonen, welzijn en zorg)*

De functie van dit aandachtsgebied is om vanuit expertise van de volkshuisvesting en het beleidsveld wonen een strategische visie op wonen en sociaal-maatschappelijk ondernemen te bewaken. Hierbij met speciale aandacht voor het veranderende speelveld en actuele ontwikkelingen vanuit rijksbeleid en van markttechnische aard. Waarbij speciaal aandacht is voor de kwaliteit en continuïteit van de corporatie en haar dienstverlening. De veranderingen in de doelgroepen van woningcorporaties (ouder wordende bewoners, bewoners met een "rugzakje" neemt daarbij een belangrijke plaats in, alsmede juist ook de studenten. Beide hebben specifieke behoeftes op het vlak van wonen en zorg/ondersteuning. Ook de wijkaanpak en inzet van bewonerskrachten is een ontwikkeling die een andere rol en visie vraagt. Specifieke kwaliteiten:

- Kennis en ervaring om visies te beoordelen op het gebied van wonen, welzijn en zorg. Zowel in relatie tot de maatschappelijke als de bedrijfsmatige opgave van de corporatie.
- Visie op toekomstige rollen van de corporatie binnen de volkshuisvesting in relatie tot maatschappelijke ontwikkelingen en veranderingen in de doelgroepen.
- Kennis van en ideeën op het gebied van samenwerking met overheden en marktpartijen.

#### *Aandachtsgebied juridisch*

Het aandachtsgebied juridisch is gericht op de spelregels, contracten en strategische vragen, zowel intern als extern. Daarbij gaat het in het bijzonder om omvangrijke dan wel strategische (samenwerkings-) contracten. Specifieke kwaliteiten:

- Ervaring met de sector, politieke/ bestuurlijke besluitvormingsprocessen en onderhandelingen.
- Kennis en inzicht om juridische vraagstukken te beoordelen.
- Gevoel voor verhoudingen tussen partijen, inventief en gericht op resultaat.
- Ervaring met publiek-private samenwerking.

### **Benoemingsperiode en honorering**

De benoemingsperiode voor deze positie is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar. De functie van interne toezichthouder bij Maasvallei wordt gehonoreerd conform de 'Beroepsregel bezoldiging commissarissen' van de VTW, klasse E.

### **Informatie en sollicitatie**

Voor informatie over de vacature of de organisatie kunt u vanaf 29 augustus 2022 contact opnemen met de heer Stijn Groen (bestuurssecretaris) via [s.groen@maasvallei.nl](mailto:s.groen@maasvallei.nl) of 06-12938398.

Het volledige functieprofiel kunt u raadplegen via: <https://tinyurl.com/5x4wmew6>.

Indien u zich kandidaat stelt voor deze vacature kunt u dit uiterlijk **11 september 2022** middels een motivatiebrief en curriculum vitae kenbaar maken bij Stijn Groen via [s.groen@maasvallei.nl](mailto:s.groen@maasvallei.nl).

De eerste gesprekken worden gehouden op dinsdag 20 of donderdag 22 september tussen 17.00 en 21.00 uur. De best passende kandidaten worden uitgenodigd voor een tweede gesprek op dinsdag 27 september tussen 18.00 en 21.00 uur. De gesprekken vinden plaats op het kantoor van Woningstichting Maasvallei Maastricht.

De procedure omtrent de benoeming is vastgelegd in het reglement Raad van Commissarissen. De functieprofielen van de leden van de Raad maken deel uit van het reglement. Het reglement Raad van

Commissarissen wordt op verzoek toegezonden of is te raadplegen op onze website [www.maasvallei.nl](http://www.maasvallei.nl) (zie: over maasvallei > bestuur en toezicht > statuten en reglementen). Sollicitanten dienen rekening te houden met de toets op de 'geschiktheid en betrouwbaarheid', waarmee de Autoriteit Woningcorporaties de voorgedragen kandidaat aan het slot van de procedure toetst. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.