

# Prestatieafspraken 2019

tussen RvC en directeur-bestuurder

De Organisatiefilosofie, het Ondernemingsplan en het Strategisch plan vormen de basis voor het maken van de prestatieafspraken tussen Raad van Commissarissen en directeur-bestuurder. Deze afspraken bevatten twee componenten, te weten persoonlijke competenties en vaardigheden en organisatie. Tezamen vormen deze afspraken het toetsingskader waar de Raad van Commissarissen vanuit haar werkgeversrol op stuurt.

## 1. Competenties en vaardigheden

### Competentie: leiderschap

- Heeft een duidelijke visie en geeft richting aan de strategische koers
- Motiveert medewerkers en coacht deze in hun persoonlijke ontwikkeling
- Spoort talenten op en ontwikkelt deze
- Stimuleert innovaties
- Stimuleert aanspreekcultuur
- Is daadkrachtig
- Legt verantwoordelijkheden laag in de organisatie

### Resultaten

1. Biedt ruimte voor direct contact tussen RvC en medewerkers
2. Maatschappelijke visie, o.a. ook bij zorginstellingen. Relatie met investeringsoverwegingen.
3. Opstellen position paper samenwerking stakeholders

### Competentie: netwerken

- Bouwen en onderhouden van netwerk van klanten en stakeholders
- Conflicthantering

### Resultaten

1. Juiste en tijdige Informatieverstrekking aan de RvC
2. Maakt gebruik van klankbordfunctie RvC
3. Bijhouden van (maatschappelijke) ontwikkelingen
4. verkenning nieuwe invulling van prestatie-afspraken (wederkerigheid).
5. Het realiseren van Samenwerkingsverbanden/coalities met andere corporaties en instellingen (bijv. zorg- en welzijnsinstellingen)
6. Inzicht geven in besluitvormingsproces en de afwegingen die daarbij gemaakt worden.

## 2. Organisatie

### Sturingsvaardigheden

- Stuur op een toekomstgerichte en financieel en maatschappelijke rendabele vastgoedportefeuille
- Draagt zorg voor de inzet van mensen en middelen ter realisatie van de producten en diensten
- Draagt zorg voor de totstandkoming van resultaatgerichte afspraken met medewerkers en het monitoren en bijsturen van de prestaties
- Bewaakt de kwaliteit van het bestuurlijk besluitvormingsproces en doet verbetervoorstellen

### Resultaten

1. Het doorontwikkelen van de organisatiefilosofie
2. Invulling geven aan resultaten medewerkers tevredenheidsonderzoek
3. Werken aan houding en gedrag van medewerkers
4. Koppeling ondernemingsplan (inhoud) en begroting (financiën).
5. Herijking van de strategie, incl. indicatoren die relevant zijn.
6. Inzicht verschaffen in voortgang begroting en organisatiekosten (Kpi's en ratio's)
7. Stimuleren zelforganisatie
8. Ontwikkeling van individu en teams, kijkende naar drijfveren
9. Toepassen Innovaties in relatie tot relevante thema's, waaronder duurzaamheid en bewonersparticipatie
10. Meer en tijdiger inzicht verschaffen in risico's en de wijze waarop hiermee wordt omgegaan
11. Actualisatie investeringsbeleid (afwegingen maken op investeringen, rendementen).