



## Toezichtvisie

Met invoering van de herzieningswet toegelaten instellingen per 1 juli 2015 en de nieuwe governancecode woningcorporaties per 1 mei 2015, is het 'speelveld' voor woningcorporaties sterk veranderd. Onderdeel hiervan zijn nieuwe kaders voor het interne toezicht.

In de woningwet staat dat de commissarissen zich bij de vervulling van hun taak richten naar het belang van de corporatie, naar het te behartigen maatschappelijk belang en naar het belang van de betrokken belanghebbenden. Deze drie belangen kunnen echter door elk lid van de raad verschillend geïnterpreteerd worden en de drie belangen kunnen tegengesteld aan elkaar zijn. Van belang is daarom, als raad van commissarissen en directeur-bestuurder, om hierover met elkaar het gesprek te voeren en tot een gedeelde visie te komen.

Als raad van commissarissen en directeur-bestuurder van Maasvallei verwoorden wij in deze toezichtvisie, onze visie op het toezicht bij Maasvallei. Hiermee geven we tevens invulling aan bepaling 1.1 uit de governancecode woningcorporaties: 'bestuur en RvC hebben een visie op besturen en toezicht houden'.

### *Onze rollen*

De raad van commissarissen van Maasvallei houdt toezicht op het functioneren en presteren van de organisatie, treedt op als werkgever voor de directeur-bestuurder, en staat de directeur-bestuurder met raad terzijde. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het functioneren en presteren van de organisatie en legt daarover intern verantwoording af aan de raad van commissarissen.

De raad van commissarissen functioneert vanuit een maatschappelijk perspectief en ziet erop toe dat de maatschappelijk gewenste doelen van de corporatie worden behaald. Voor Maasvallei betekent dit onder andere een woningvoorraad die past bij de huishoudensomvang en –samenstelling nu en in de toekomst, een betaalbare en duurzame woningvoorraad en leefbare wijken en buurten. Een gezonde bedrijfsvoering is daarbij een voorwaarde. De raad wil naast haar toezichthoudende taak en haar rol als werkgever en klankbord, ook waarde toevoegen aan het functioneren van Maasvallei door relevante vraagstukken uit de samenleving te agenderen.

Binnen dit kader ziet de raad van commissarissen voor zichzelf een drietal specifieke taken:

- *We zijn kader stellend;*  
Dit betekent dat we als raad bewust aan de 'voorkant' meedenken met en adviseren aan de directeur-bestuurder en organisatie over de richting die gekozen wordt (waar ga je voor, wat zijn de gewenste effecten, doelen, et cetera). De bestuurder is degene die uiteindelijk bepaald. Hiermee borgen we dat er vanuit diverse invalshoeken naar een vraagstuk is gekeken en dat komt de kwaliteit van een besluit ten goede. Het maakt tevens de controle 'achteraf' als raad eenvoudiger. Daarnaast vinden we het als raad onze verantwoordelijkheid om tijdig bij te sturen.



- *We zijn controlerend;*  
Als raad van commissarissen controleren we de organisatie en bestuurder 'achteraf' op het gevoerde beleid en de gemaakte keuzes. We toetsen zowel kwantitatief als kwalitatief. Dit betekent dat we niet alleen kijken naar begroting, jaarrekening, kwartaalrapportages e.d., maar ook gesprekken voeren met medewerkers, ondernemingsraad, huurdersvereniging et cetera. Op deze manier ontstaat een gewogen beeld. De Balanced Score Card dient hierbij als hulpmiddel.
- *We zijn vertegenwoordigend;*  
Dat betekent dat we als raad van commissarissen actief onze oren en ogen open houden voor de visie van de stakeholders van Maasvallei, zoals de huurdervereniging, gemeenten, college-corporaties etcetera, over het realiseren van de koers van de organisatie. Wij doen dat zonder in de vertegenwoordigende bevoegdheid te treden van de directeur-bestuurder.

Naast de rol als toezichthouder en klankbord die hiervoor reeds zijn verwoord, treedt de raad van commissarissen op als werkgever van de bestuurder. De remuneratiecommissie is hiervoor in basis verantwoordelijk en rapporteert aan de voltallige RvC.

#### *Contact organisatie*

Om onze rol als raad goed te vervullen en vanwege de keuze om niet te werken met een regulier managementteam bij Maasvallei, vindt de RvC het belangrijk regelmatig contact te zoeken met medewerkers uit de organisatie. Medewerkers schuiven aan bij vergaderingen van de raad (voor specifieke onderwerpen/thema's) en commissarissen spreken met medewerkers op de werkvloer en tijdens bijeenkomsten. Daarnaast zijn er ieder jaar twee gesprekken met de accountant.

#### *Portefeuilleverdeling*

Om onze taak als raad van commissarissen goed uit te kunnen voeren, zijn een aantal taken belegd in commissies. Er zijn drie commissies ingesteld, dit betreft:

- Renumeratiecommissie;
- Auditcommissie;
- Commissie maatschappelijk presteren en vastgoed.

Iedere commissie kent zijn specifieke aandachtsgebied, vastgelegd in een reglement. De commissies komen ongeveer 2 tot 3 keer per jaar bijeen en bereiden de behandeling van specifieke onderwerpen en thema's voor, voor de vergadering van de voltallige RvC.

#### *Rand voorwaardelijk: jaarcyclus en functieprofielen*

Jaarlijks wordt in afstemming tussen de directeur-bestuurder en de raad van commissarissen een duidelijke jaarcyclus en vergader agenda opgesteld. Dit geeft zowel voor de raad als de organisatie duidelijkheid over de thema's waar dat jaar specifiek aandacht voor is. Daarnaast worden er jaarlijks afspraken gemaakt tussen de directeur-bestuurder en de remuneratiecommissie over de doelstellingen en prestatieafspraken voor dat jaar.

In het kader van 'good governance' is het van belang dat de functieprofielen aansluiten bij de situatie van Maasvallei (organisatieontwikkeling) en de eisen die vanuit wet- en regelgeving ten aanzien van toezicht worden gesteld (woningwet: fit & proper toets). Het regelmatig



herijken van deze profielen, bijvoorbeeld als onderdeel van de zelfevaluatie, is dan ook een voorwaarde.

Op dit moment zijn, naast het vooral generalist zijn, in onze functieprofielen de volgende aandachtsgebieden benoemd:

- ✓ Volkshuisvesting: wonen, welzijn en zorg;
- ✓ Financieel-economisch;
- ✓ Juridisch;
- ✓ Marketing en communicatie;
- ✓ Personeel en organisatie;
- ✓ Maatschappelijk ondernemen;
- ✓ Vastgoed.

*Toezichtvisie is een levend document*

Deze toezichtvisie is opgesteld met de huidige kennis en ideeën op het gebied van 'good governance'. Interne en/of externe veranderingen en opgedane inzichten zijn van invloed op de toezichtvisie. Deze toezichtvisie is dan ook een 'levend' document en wordt regelmatig herijkt. De zelfevaluatie, die ieder jaar plaatsvindt en in ieder geval tweejaarlijks onder externe begeleiding, van de RvC is hiervoor een natuurlijk moment.